

**A TUTTE LE IMPRESE ISCRITTE -
CONSULENTI
LORO SEDI**

Seriate, 22 dicembre 2022

Prot. N. 247/2022/FP/lm

Oggetto: rinnovo Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro

In data 13 dicembre 2022 ANCE Bergamo e FeNEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL hanno rinnovato il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro. Elenchiamo per punti le variazioni che riguardano il rapporto tra imprese e Cassa Edile di Bergamo.

PERCENTUALI IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2023

L'accordo sindacale provinciale ha modificato la tabella generale delle contribuzioni come segue:

| Contributi in vigore dal 1° gennaio 2023 | % imprese | % lavoratori | Totale |
|---|------------------|---------------------|----------------|
| Ferie | 8,5000 | 0,0000 | 8,5000 |
| Gratifica Natalizia | 10,0000 | 0,0000 | 10,0000 |
| Totale lordo | 18,5000 | 0,0000 | 18,5000 |
| di cui in busta paga | -4,3000 | 0,0000 | -4,3000 |
| Totale accantonamenti da versare a Cassa Edile | 14,2000 | 0,0000 | 14,2000 |
| Anzianità Professionale Edile | 3,7000 | 0,0000 | 3,7000 |
| Fondo previdenza complementare | 0,0800 | 0,0000 | 0,0800 |
| Scuola Edile (compreso ex CPT) | 1,5500 | 0,0000 | 1,5500 |
| Quote servizio sindacato provinciale | 0,7450 | 0,7450 | 1,4900 |
| Quote servizio sindacato nazionale | 0,2222 | 0,2222 | 0,4444 |
| Totale servizio sindacale | 0,9672 | 0,9672 | 1,9344 |
| Contributo Cassa Edile | 1,8750 | 0,3750 | 2,2500 |
| Mutualizzazione | 0,6000 | 0,0000 | 0,6000 |
| Fondo Incentivo all'Occupazione (*) | 0,1000 | 0,0000 | 0,1000 |
| Fondo per la sicurezza | 0,2200 | 0,0000 | 0,2200 |
| Fondo Prepensionamenti | 0,2000 | 0,0000 | 0,2000 |
| Fondo Sanitario (*) | 0,6000 | 0,0000 | 0,6000 |
| Totale accantonamento | 14,2000 | 0,0000 | 14,2000 |
| Totale altri accantonamenti obbligatori | 9,8922 | 1,3422 | 11,2344 |
| Totale Contributi obbligatori | 24,0922 | 1,3422 | 25,4344 |

| | | | |
|--|---------------|---------------|----------------|
| Fondo Sanitario per gli impiegati | 0,2600 | 0,0000 | 0,26000 |
|--|---------------|---------------|----------------|

(*) da calcolare su minimo di paga base, contingenza, EDR e indennità territoriale di settore

CASSA EDILE DI MUTUALITA' ED ASSISTENZA - BERGAMO

Riportiamo la tabella per il calcolo dei contributi INPS e INAIL:

| Elementi su cui applicare la percentuale del 15% per il calcolo dei contributi INPS e INAIL | |
|--|---------------|
| Anzianità Professionale Edile | 3,7000 |
| Scuola Edile (compreso ex CPT) | 1,5500 |
| Contributo Cassa Edile | 2,2500 |
| Fondo Incentivo all'Occupazione | 0,1000 |
| Fondo per la sicurezza | 0,2200 |
| Fondo Pre pensionamenti | 0,2000 |
| Totale | 8,0200 |
| Percentuale soggetta a contributi INPS/INAIL | 15,0% |
| Aumento percentuale imponibile previdenziale INPS/INAIL | 1,2030 |

A decorrere dalla denuncia delle ore del **mese di gennaio p.v.**, pertanto, la contribuzione è complessivamente **ridotta dello 0,20%**. Nello specifico sono state modificate le seguenti aliquote contributive:

| | |
|--------------------------------|--------------------------|
| Fondo previdenza complementare | da 0,13 % a 0,08% |
| Scuola Edile (compreso ex CPT) | da 1,65% a 1,55% |
| Mutualizzazione | da 0,65% a 0,60% |

PREMIALITÀ PROVINCIALE

L' Elemento Variabile della Retribuzione 2021 viene sostituito da un premio provinciale *una tantum* secondo le seguenti modalità:

OPERAI

Per gli operai **sarà corrisposto direttamente dalla Cassa Edile di Bergamo**, entro il mese di **febbraio 2023**, secondo i parametri di presenza presso la stessa Cassa determinati dalle Parti Sociali:

- ✓ anno solare 2021, tra 400 e 1.000 ore ordinarie denunciate, premio di **50 € lordi**;
- ✓ anno solare 2021, più di 1.000 ore ordinarie denunciate, premio di **100 € lordi**.

Detta premialità sarà assoggettata alla normale tassazione fiscale.

IMPIEGATI

La Cassa Edile di Bergamo invierà a ciascuna impresa interessata i nominativi degli impiegati potenziali beneficiari e il relativo importo del premio lordo.

La prestazione verrà liquidata solo agli impiegati aventi diritto e **presenti nel mese di febbraio 2023, direttamente dalle imprese datrici** con le paghe relative al suddetto mese.

Successivamente, la Cassa Edile di Bergamo emetterà un nuovo elenco aggiornato con i nominativi degli effettivi percettori e i relativi importi, che le imprese confermeranno presentando domanda di rimborso alla Cassa Edile tassativamente **entro il 30 aprile 2023**, a pena di decadenza dal rimborso stesso.

La determinazione discende dall'applicazione dei seguenti parametri relativi alla presenza attiva nelle anagrafiche di Cassa Edile Bergamo con versamento a Prevedi:

- ✓ anno solare 2021 per un periodo da 4 mesi a 6 mesi, premio di **50 € lordi**;
- ✓ anno solare 2021 per un periodo maggiore di 6 mesi, premio di **100 € lordi**.

Detta premialità sarà assoggettata alla normale contribuzione previdenziale, assicurativa e a tassazione fiscale, non avrà incidenza su nessuno degli istituti contrattuali, incluso il T.F.R.

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE PER IL PERIODO 1° GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022

Le Parti Sociali hanno verificato l'erogabilità dell'E.V.R. 2022 (triennio 2021/2020/2019 sul triennio 2020/2019/2018) e determinato gli importi e le modalità di liquidazione a cura delle imprese come di seguito precisato.

La corresponsione avverrà solo per i dipendenti **in forza all'atto della liquidazione**.

OPERAI

Per gli operai si procederà ad applicare i valori orari come sotto tabellati, calcolati da ogni singola impresa sulle ore ordinarie **effettivamente lavorate** nel periodo dal 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

Successivamente le imprese procederanno alla liquidazione in due tranches, la prima pari al 50% dell'importo annuo dovuto da liquidarsi con la paga di **gennaio 2023**, e la seconda tranche per il residuo da erogarsi con la paga del **marzo 2023**.

L'E.V.R. non avrà incidenza su nessuno degli istituti contrattuali, incluso il Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.) e non andrà computato ai fini degli accantonamenti e delle contribuzioni alla Cassa Edile.

| QUALIFICHE | E.V.R. ORARIO |
|-----------------------|---------------|
| Operaio 4° livello | 0,20 euro |
| Operaio specializzato | 0,18 euro |
| Operaio qualificato | 0,17 euro |
| Operaio comune | 0,14 euro |

IMPIEGATI

Per gli Impiegati le imprese procederanno a corrispondere l'importo come di seguito tabellato per tutte le **giornate di effettiva presenza** mensile, riferite al periodo dal 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

Successivamente le imprese procederanno alla liquidazione in due tranches, la prima pari al 50% dell'importo annuo dovuto da liquidarsi con la paga di **gennaio 2023** e la seconda tranche per il residuo da erogarsi con la paga del **marzo 2023**.

L'E.V.R. non avrà incidenza su nessuno degli istituti contrattuali, incluso il Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.).

| QUALIFICHE | E.V.R. MENSILE |
|---|----------------|
| 1^ categoria super – 7° livello | 48,92 euro |
| 1^ categoria – 6° livello | 44,03 euro |
| 2^ categoria – 5° livello | 36,69 euro |
| Assistente tecnico già in 3^ categoria – 4° livello | 34,25 euro |
| 3^ categoria – 3° livello | 31,80 euro |
| 4^ categoria – 2° livello | 28,62 euro |
| 4^ categoria primo impiego – 1° livello | 24,46 euro |

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE PER IL PERIODO 1° GENNAIO 2023 – 31 DICEMBRE 2023

Le Parti Sociali procederanno entro il 20/01/2023 alla verifica dei parametri ai fini della corresponsione dell'E.V.R. 2023 e, in caso non siano positivi tutti e quattro i parametri, a determinarne l'effettiva percentuale ponderale spettante.

La liquidazione a cura delle imprese secondo importi e modalità come di seguito precisato, sarà dovuta solo per i **giorni/ore ordinarie di effettiva presenza** e non avrà incidenza su nessuno degli istituti contrattuali e sul T.F.R.

Per gli operai non darà origine ad accantonamenti e contribuzioni di Cassa Edile.

I valori di erogazione sono differenziati tra il I° semestre 2023 (da gennaio a giugno) e il II° semestre 2023 (da luglio a dicembre), determinati e indicati nelle seguenti tabelle.

| QUALIFICHE | E.V.R. ORARIO I° sem. | E.V.R. ORARIO II° sem. |
|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| Operaio 4° livello | 0,20 euro | 0,28 euro |
| Operaio specializzato | 0,18 euro | 0,26 euro |
| Operaio qualificato | 0,17 euro | 0,23 euro |
| Operaio comune | 0,14 euro | 0,20 euro |

| QUALIFICHE | E.V.R. MENSILE I° sem. | E.V.R. MENSILE II° sem. |
|---|------------------------|-------------------------|
| 1^ categoria super – 7° livello | 48,92 euro | 69,20 euro |
| 1^ categoria – 6° livello | 44,03 euro | 62,28 euro |
| 2^ categoria – 5° livello | 36,69 euro | 51,90 euro |
| Assistente tecnico già in 3^ categoria – 4° livello | 34,25 euro | 48,44 euro |
| 3^ categoria – 3° livello | 31,80 euro | 44,98 euro |
| 4^ categoria – 2° livello | 28,62 euro | 39,79 euro |
| 4^ categoria primo impiego – 1° livello | 24,46 euro | 34,60 euro |

INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI MENSA E INDENNITÀ DI TRASPORTO

OPERAI

A decorrere dal **1° gennaio 2023** la misura dell'indennità sostitutiva di mensa di cui al 6° comma dell'art. 6 del contratto collettivo provinciale di lavoro viene fissata a **€ 9,00 giornalieri**. A far data dal **1° dicembre 2023** detta indennità assumerà un valore pari a **€ 9,50 giornalieri**.

A far data dal **1° dicembre 2023** la misura dell'indennità di trasporto di cui all'art. 7 assumerà un valore pari a **€ 2,55 giornalieri**.

IMPIEGATI

A decorrere dal **1° gennaio 2023** la misura dell'indennità sostitutiva di mensa prevista dall'art. 24 del contratto collettivo provinciale di lavoro viene fissata a **€ 171,00 mensili**. A far data dal **1° dicembre 2023** detta indennità assumerà un valore pari a **€ 181,00 mensili**.

A far data dal **1° dicembre 2023** la misura dell'indennità di trasporto prevista dall'art. 25 assumerà un valore pari a **€ 48,00 mensili**.

SORVEGLIANZA SANITARIA GRATUITA SCUOLA EDILE DI BERGAMO

Le Parti Sociali hanno concordato di sostenere la Sorveglianza Sanitaria, con copertura economica a carico della Cassa Edile Bergamo per le imprese regolari ivi iscritte già aderenti al servizio o che aderiranno entro il **31/03/2023**.

La copertura riguarderà il periodo dal 1° ottobre 2022 al 30 settembre 2023, sino a concorrenza della disponibilità individuate, con il **rimborso alle imprese dell'imponibile** fatturato dalla Scuola Edile di Bergamo per la prestazione di Sorveglianza Sanitaria.

L'ultimo rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ha previsto la possibilità di regolamentazione del servizio a livello nazionale, in tal caso le Parti Sociali territoriali procederanno alle determinazioni conseguenti.

Il personale della Cassa Edile di Bergamo e della Scuola Edile di Bergamo è a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti.

Il Direttore
(Dott. Fabrizio Plebani)