

**A TUTTE LE  
IMPRESE ISCRITTE  
LORO SEDI**

Seriate, 21 giugno 2018

Prot. N. 115/2018/GC/ep

**Oggetto: Rinnovo contratto collettivo provinciale di lavoro.**

In data 11 giugno 2018 ANCE Bergamo e FeNEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL hanno rinnovato il contratto collettivo provinciale di lavoro. Elenchiamo per punti le variazioni che riguardano il rapporto tra imprese e Cassa Edile di Bergamo.

**PERCENTUALI IN VIGORE DAL 1° GIUGNO 2018**

L'accordo sindacale provinciale ha modificato le seguenti aliquote contributive, da applicare a decorrere dalla denuncia delle ore del  **mese di giugno**:

Anzianità Professionale Edile	da 5,60% a <b>4,80%</b>
Fondo previdenza complementare	da 0,30% a <b>0,16%</b>
Mutualizzazione	da 1,00% a <b>0,72%</b>
Fondo per la sicurezza	da 0,20% a <b>0,22%</b>

La tabella generale delle contribuzioni, pertanto, è rettificata come segue:

<b>Contributi in vigore dal 1° giugno 2018</b>	<b>% carico imprese</b>	<b>% carico lavoratori</b>	<b>Totale</b>
Ferie	8,5000	0,0000	8,5000
Gratifica Natalizia	10,0000	0,0000	10,0000
Totale lordo	18,5000	0,0000	18,5000
di cui in busta paga	-4,3000	0,0000	-4,3000
<b>Totale accantonamenti da versare a Cassa Edile</b>	<b>14,2000</b>	<b>0,0000</b>	<b>14,2000</b>
<b>Anzianità Professionale Edile</b>	<b>4,8000</b>	<b>0,0000</b>	<b>4,8000</b>
<b>Fondo previdenza complementare</b>	<b>0,1600</b>	<b>0,0000</b>	<b>0,1600</b>
<b>Scuola Edile (compreso ex CPT)</b>	<b>1,6500</b>	<b>0,0000</b>	<b>1,6500</b>
Quote servizio sindacato provinciale	0,7450	0,7450	1,4900
Quote servizio sindacato nazionale	0,2222	0,2222	0,4444
<b>Totale servizio sindacale</b>	<b>0,9672</b>	<b>0,9672</b>	<b>1,9344</b>
<b>Contributo Cassa Edile</b>	<b>2,0000</b>	<b>0,4000</b>	<b>2,4000</b>
<b>Mutualizzazione</b>	<b>0,7200</b>	<b>0,0000</b>	<b>0,7200</b>
<b>Fondo per la sicurezza</b>	<b>0,2200</b>	<b>0,0000</b>	<b>0,2200</b>
<b>Fondo per lavori usuranti e pesanti</b>	<b>0,1000</b>	<b>0,0000</b>	<b>0,1000</b>
<b>Totale accantonamento</b>	<b>14,2000</b>	<b>0,0000</b>	<b>14,2000</b>
<b>Totale altri accantonamenti obbligatori</b>	<b>10,6172</b>	<b>1,3672</b>	<b>11,9844</b>
<b>Totale Contributi obbligatori</b>	<b>24,8172</b>	<b>1,3672</b>	<b>26,1844</b>

Riportiamo la tabella per il calcolo dei contributi INPS e INAIL:

<b>Elementi su cui applicare la percentuale del 15% per il calcolo dei contributi INPS e INAIL</b>	
Anzianità Professionale Edile	4,8000
Scuola Edile (compreso ex CPT)	1,6500
Contributo Cassa Edile	2,4000
Fondo per la sicurezza	0,2200
Fondo per lavori usuranti e pesanti	0,1000
<b>Totale</b>	<b>9,1700</b>
<b>Percentuale soggetta a contributi INPS/INAIL</b>	<b>15,0%</b>
<b>Aumento percentuale imponibile previdenziale INPS/INAIL</b>	<b>1,3755</b>

### **RIDUZIONE CONTRIBUTIVA**

A decorrere dal 1° giugno 2018 e sino al 31 maggio 2020, alle imprese iscritte nel periodo 1° ottobre 2014 – 31 maggio 2020 e in regola con i relativi versamenti arretrati e correnti, è riconosciuta, **sotto forma di rimborso**, una riduzione dello 0,53% dell'aliquota di finanziamento del fondo "Anzianità Professionale Edile"; alle imprese che si avvalgono del servizio di sorveglianza sanitaria presso la Scuola Edile di Bergamo, inoltre, è riconosciuta con le medesime modalità una riduzione aggiuntiva dello 0,10%.

Complessivamente, quindi, per il periodo 1° giugno 2018 – 31 maggio 2020, **la riduzione contributiva nei confronti della Cassa Edile risulta pari all'1,83% per le imprese regolari che si avvalgono del servizio di sorveglianza sanitaria presso la Scuola Edile di Bergamo**; tale riduzione scende all'1,73% per le imprese regolari che non si avvalgono di tale servizio.

### **EROGAZIONE PRESTAZIONI A FAVORE DI IMPRESE E LAVORATORI**

A decorrere dal 1° giugno 2018 **viene ripristinato l'integrale riconoscimento delle prestazioni previste dal Regolamento Assistenze a favore dei lavoratori iscritti**; restano invece confermate la sospensione della prestazione relativa alle cure climatiche per bambini e adolescenti e della prestazione per sussidio per morte del familiare, nonché la riduzione in misura dell'8% del rimborso alle imprese delle anticipazioni ai lavoratori per il trattamento di malattia e infortunio.

### **AUTISTI DI AUTOCARRI – ORARIO DI LAVORO**

In relazione alle attività svolte, gli autisti di autocarri con massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 6 del CCNL dell'industria edile (*"Addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia"*).

Ne consegue che per tali lavoratori assunti con tale qualifica e addetti in via esclusiva o prevalente a tale mansione, l'orario normale contrattuale di lavoro è stabilito in **48 ore settimanali medie annue**: le maggiorazioni contrattuali per lavoro straordinario scatteranno pertanto al superamento della 48<sup>a</sup> ora settimanale.

**Le ore di lavoro prestate nei limiti dell'orario settimanale di cui al comma precedente sono soggette ad accantonamento presso la Cassa Edile della maggiorazione per ferie e gratifica natalizia ex art. 18 del CCNL, nonché alla corresponsione della percentuale di maggiorazione per riposi annui ex art. 5, punto B), del CCNL;** per le ore di lavoro ordinario effettuate oltre la 40<sup>a</sup> ora e fino alle 48 settimanali, infine, è riconosciuta una maggiorazione del 10% sui seguenti elementi della retribuzione: paga base di fatto, ex indennità di contingenza, indennità territoriale di settore.

Si allega alla presente circolare il prospetto delle paghe orarie in vigore dal 1° giugno; in merito alle variazioni intervenute sulle retribuzioni si precisa quanto segue:

### **INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI MENSA E INDENNITÀ DI TRASPORTO**

#### *OPERAI*

A decorrere dal 1° giugno 2018 la misura dell'indennità sostitutiva di mensa di cui al 6° comma dell'art. 6 del contratto collettivo provinciale di lavoro viene fissata a **€ 8,30 giornalieri**; la misura dell'indennità di trasporto di cui all'art. 7 viene fissata a **€ 2,40 giornalieri**.

#### *IMPIEGATI*

A decorrere dal 1° giugno 2018 la misura dell'indennità sostitutiva di mensa prevista dall'art. 24 del contratto collettivo provinciale di lavoro viene stabilita in **€ 158,00 mensili**; la misura dell'indennità di trasporto prevista dall'art. 25 viene stabilita in **€ 45,00 mensili**.

### **EVR E PREMIO PROVINCIALE**

**L'EVR cessa di essere erogato; in via sperimentale, a decorrere dal 1° giugno 2018 e sino al mese di dicembre 2018, viene introdotto il premio provinciale**, variabile, legato a parametri di presenza individuale; il premio provinciale, da erogarsi mensilmente in corrispondenza di ogni periodo di paga, è assoggettato alla normale contribuzione INPS e ai premi INAIL, ma non ha incidenza su alcuno degli istituti contrattuali, ivi incluso il TFR, e **non va computato ai fini dell'accantonamento e delle contribuzioni in Cassa Edile**.

#### **OPERAI: IMPORTI PREMIO PROVINCIALE DAL 1° GIUGNO 2018**

QUALIFICHE	PREMIO PROVINCIALE ORARIO
Operaio 4° livello	0,20 euro
Operaio specializzato	0,19 euro
Operaio qualificato	0,17 euro
Operaio comune	0,15 euro

**IMPIEGATI: IMPORTI PREMIO PROVINCIALE DAL 1° GIUGNO 2018**

QUALIFICHE	PREMIO PROVINCIALE MENSILE
1^ categoria super – 7° livello	50,56 euro
1^ categoria – 6° livello	45,51 euro
2^ categoria – 5° livello	37,92 euro
Assistente tecnico già in 3^ categoria – 4° livello	35,39 euro
3^ categoria – 3° livello	32,87 euro
4^ categoria – 2° livello	29,58 euro
4^ categoria primo impiego – 1° livello	25,28 euro

**Detto premio andrà corrisposto esclusivamente per le ore ordinarie/giornate di effettiva presenza, nonché per le ore/giornate di assenza per malattia e infortunio.**

Per gli impiegati la quota giornaliera verrà determinata utilizzando i divisori mobili orari utilizzati ai fini della CIGO: in caso di prestazione a tempo parziale gli importi indicati nella tabella andranno riparametrati proporzionalmente rispetto al full time.

Il personale della Cassa Edile è a disposizione per ulteriori chiarimenti.

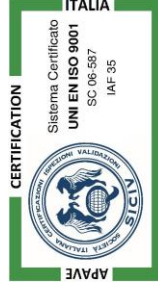
Cordiali saluti.

**Il Direttore**  
*(Dott. Giuseppe Carbone)*



## CASSA EDILE - BERGAMO

24068 SERIATE BG - Via A. Locatelli, 15  
Tel. 035.242289 - Fax 035.235073 - C.F. 80027670167  
www.cassaedilebg.it - e-mail info@cassaedilebg.it



### PROSPETTO PAGHE ORARIE IN VIGORE DAL 1 giugno 2018

QUALIFICA	MINIMO PAGA BASE ORARIA DAL 7/2015	INDENNITA' TERR. DI SETTORE DAL 1/2011	INDENNITA' DI CONTINGENZA DAL 11/1991	TOTALE 1+2+3	ELEMENTO DISTINTO RETRIB. DAL 1/1993	TOTALE 4+5	ACCANTONAMENTO 18,5% SU COLONNA 6 DAL 10/2000	RIPOSI ANNUI 4,95% SU COLONNA 6 DAL 10/2000 *	TOTALE 6+7+8	ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DAL 06/2018	PREMIO PROVINCIALE SCADENZA IL 31/12/2018
C4	7,48	1,70	3,31	12,49	0,06	12,55	2,32	0,62	15,49	0,00	0,22
O4/D6	6,80	1,55	3,01	11,36	0,06	11,42	2,11	0,57	14,10	0,00	0,20
C3	6,94	1,59	3,30	11,83	0,06	11,89	2,20	0,59	14,68	0,00	0,21
O3/D5	6,31	1,45	3,00	10,76	0,06	10,82	2,00	0,54	13,36	0,00	0,19
C2	6,25	1,43	3,29	10,97	0,06	11,03	2,04	0,55	13,62	0,00	0,19
O2/D4	5,68	1,30	2,99	9,97	0,06	10,03	1,86	0,50	12,39	0,00	0,17
O1/D3	4,86	1,12	2,96	8,94	0,06	9,00	1,67	0,45	11,12	0,00	0,15
D2	3,89	0,89	2,47	7,25	0,04	7,29	1,35	0,36	9,00	0,00	0,12
D1	4,37	1,01	2,47	7,85	0,05	7,90	1,46	0,39	9,75	0,00	0,13
A1	3,41	0,78	1,79	5,98	0,04	6,02	1,11	0,30	7,43	0,00	0,10
A2	3,69	0,84	1,94	6,47	0,04	6,51	1,20	0,32	8,03	0,00	0,11
A3	3,98	0,91	2,09	6,98	0,04	7,02	1,30	0,35	8,67	0,00	0,12
A4	4,26	0,98	2,24	7,48	0,05	7,53	1,39	0,37	9,29	0,00	0,13
A5	4,54	1,04	2,39	7,97	0,05	8,02	1,48	0,40	9,90	0,00	0,14
A6	4,83	1,11	2,54	8,48	0,05	8,53	1,58	0,42	10,53	0,00	0,15
AB	4,86	1,12	2,96	8,94	0,06	9,00	1,67	0,45	11,12	0,00	0,15
AC	5,68	1,30	2,99	9,97	0,06	10,03	1,86	0,50	12,39	0,00	0,17
AD	6,31	1,45	3,00	10,76	0,06	10,82	2,00	0,54	13,36	0,00	0,19
AF	4,86	1,12	2,96	8,94	0,06	9,00	1,67	0,45	11,12	0,00	0,15
AG	4,86	1,12	2,96	8,94	0,06	9,00	1,67	0,45	11,12	0,00	0,15
AH	5,68	1,30	2,99	9,97	0,06	10,03	1,86	0,50	12,39	0,00	0,17
AL	5,68	1,30	2,99	9,97	0,06	10,03	1,86	0,50	12,39	0,00	0,17
AM	6,31	1,45	3,00	10,76	0,06	10,82	2,00	0,54	13,36	0,00	0,19

\*su ORE di lavoro normale prestate e sulle festività. = VALORI ESPRESSI IN EURO

L'accordo provinciale fissa l'indennità sostitutiva mensa in 8,30 euro e in 2,40 euro giornalieri l'indennità di trasporto.